

Unser Team

Anouschka Erny-Eirund

Dipl.-Soz.päd. (FH) / Syst. Coach (DGSF)

Gleichstellungsbeauftragte für nicht wissenschaftlich Beschäftigte

Tel.: 06131 17-3372

E-Mail: anouschka.erny-eirund@unimedizin-mainz.de

Dr. med. Birgit Pfeiffer

Ärztin

Gleichstellungsbeauftragte für wissenschaftlich Beschäftigte

FB 04 Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg Universität

Tel.: 06131 17-3373

E-Mail: birgit.pfeiffer@unimedizin-mainz.de

Daniela Isenlik

Betriebswirtin (VWA)

Referentin der Gleichstellungsbeauftragten für wissenschaftlich Beschäftigte

Stv. Gleichstellungsbeauftragte für nicht-wissenschaftlich Beschäftigte

Tel.: 06131 17-3374

E-Mail: daniela.isenlik@unimedizin-mainz.de

Ann-Sophie Pabst

Anthropologin

Mentoring-Managerin

MeMentUM

Tel.: 06131 17-3371

E-Mail: mementum@unimedizin-mainz.de

Ulrike Schmitt

Verwaltungsangestellte

Sekretariat

Tel.: 06131 17-3370

Fax: 06131 17-3375

E-Mail: gleichstellung@unimedizin-mainz.de

Lageplan

Universitätsmedizin Mainz



Sie finden das Frauen- und Gleichstellungsbüro im Gebäude 601 im 5. OG, Zimmer 5.503 bis 5.507. Bitte vereinbaren Sie wenn möglich vorab telefonisch unter der Rufnummer 17-3370 einen Termin oder schreiben Sie eine E-Mail an gleichstellung@unimedizin-mainz.de oder an die jeweils zuständige Person.

Universitätsmedizin

der Johannes Gutenberg-Universität Mainz,
Langenbeckstr. 1, 55131 Mainz

www.unimedizin-mainz.de/gleichstellung

Auf unserer Homepage www.unimedizin-mainz.de finden Sie Anfahrtsskizzen sowie mögliche Busverbindungen.



Chancengleichheit an der Universitätsmedizin

Frauen- und Gleichstellungsbüro

Unser Wissen für Ihre Gesundheit



UNIVERSITÄTSmedizin.

MAINZ

Frauen- und Gleichstellungsbüro

"Männer und Frauen sind gleichberechtigt. Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frau und Mann und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin!". Niemand darf wegen seines Geschlechtes, seiner Abstammung, seiner Rasse, seiner Sprache, seiner Heimat und Herkunft, seines Glaubens, seiner religiösen oder politischen Anschauungen benachteiligt oder bevorzugt werden (Artikel 3, Abs 2 und 3 Grundgesetz).

Unser Auftrag ist die nachhaltige Verwirklichung der Gleichstellung aller Geschlechter auf allen Ebenen und in allen Bereichen der Universitätsmedizin Mainz (UM). Mit unserem Spektrum an Angeboten unterstützen wir Beschäftigte und Führungskräfte der UM aktiv bei der Umsetzung von Gleichstellung.

Das Frauen- und Gleichstellungsbüro stützt sich in der Umsetzung seiner Aufgaben neben dem Grundgesetz (GG) auf das Landesgleichstellungsgesetz (LGG), das Hochschulgesetz (HochSchG), das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) sowie das Universitätsmedizinengesetz (UMG) Rheinland-Pfalz.

Unser interdisziplinäres Team setzt sich für die Interessenvertretung von Frauen, Männern und allen weiteren Geschlechtsidentitäten ein. Gleichzeitig begreifen wir uns als Schnittstelle für frauen- und gleichstellungsrelevante Themen und Projekte.

Bitte kommen Sie auf uns zu, wir unterstützen Sie gerne!

Unsere Angebote

Individuelle Beratung und Coaching von Frauen

Wir unterstützen und begleiten die Umsetzung des aktuellen Gleichstellungsplanes der Universitätsmedizin Mainz.

Vermittlung von Genderkompetenz

Unser Ziel ist die Verwirklichung einer geschlechtergerechten Organisationskultur in allen Bereichen der Universitätsmedizin Mainz.

Karriereförderung für Wissenschaftlerinnen und Ärztinnen

Mit Habilitationsförderung, Workshops und Vernetzung fördern wir weibliche Karrieren an der Universitätsmedizin.

MeMentUM Medizin Mentoring Universitätsmedizin Mainz

Mentoring ist ein wirkungsvolles Instrument der geschlechtergerechten Personalentwicklung. Mit den drei Säulen 1:1 Mentoring, Workshops und Netzwerkveranstaltungen verfolgt die Universitätsmedizin bei MeMentUM das Ziel, qualifizierte Ärztinnen und Nachwuchswissenschaftlerinnen auf ihrem Karriereweg zu unterstützen. (www.unimedizin-mainz.de/mementum)

Gleichstellung bei Berufungsverfahren

Zusammen mit den stellvertretenden Gleichstellungsbeauftragten begleiten wir Berufungsverfahren von der Ausschreibung bis zur Besetzung und achten auf die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben zur Gleichstellung.

Unsere Angebote

Beratung bei sexueller Belästigung und sexueller Gewalt

Betroffene können sich im Frauen- und Gleichstellungsbüro vertraulich beraten und begleiten lassen. Das Recht auf Anonymität bleibt im Rahmen eines Beratungsgesprächs gewahrt.

Führungskräfte und Beschäftigte, die eine sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz beobachtet haben oder vermuten, können sich jederzeit vertraulich an uns wenden. Präventiv finden interne Fortbildungen statt, stellen Sie gerne eine Anfrage.

Die Dienstvereinbarung zum Umgang mit sexueller Belästigung sowie weitere Informationen und externe Anlaufstellen sind auf der Homepage des Frauen- und Gleichstellungsbüros hinterlegt.

Beratung von LSBTIQ*

Wir bieten Beratung für LSBTIQ* - Lesben, Schwule, Bisexuelle, Trans*, Inter*, queere Menschen sowie für Führungskräfte und Kolleg*innen zu diesem Thema und gestalten Netzwerke.

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Wir unterstützen bei Anpassung der Arbeitszeiten sowie Beantragung von Homeoffice. Im Hinblick auf die Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und in Fragen der Kinderbetreuung arbeiten wir eng mit dem Familienservicebüro der Universitätsmedizin Mainz zusammen. (www.unimedizin-mainz.de/familienservicebuero)

Die Beratungen im Frauen- und Gleichstellungsbüro erfolgen immer vertraulich!