

**Änderungstarifvertrag Nr. 9
vom 11.12.2025 zum
Tarifvertrag zu Entgelt und Eingruppierung
für Beschäftigte der Universitätsmedizin Mainz, KöR
(E&E-TV UM Mainz)
vom 31. Juli 2012**

zwischen

der Universitätsmedizin der Johannes-Gutenberg-Universität Mainz, KöR (UM), vertreten durch den Vorstand, dieser wiederum vertreten durch den Medizinischen Vorstand und den Kaufmännischen Vorstand,

einerseits

und

ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),
vertreten durch die Landesbezirksleitung Rheinland-Pfalz-Saarland

andererseits

wird Folgendes vereinbart:

Sämtliche Personenbezeichnungen sind als geschlechtsneutrale Anrede zu verstehen, die alle Geschlechteridentitäten einschließen und gleichermaßen für alle Personen bzw. Beschäftigten / Auszubildenden gelten (m/w/d).

Der Tarifvertrag zu Entgelt und Eingruppierung für die Beschäftigten der Universitätsmedizin Mainz, KöR (E&E-TV UM Mainz) vom 31. Juli 2012, zuletzt geändert durch den 8. Änderungstarifvertrag vom 31.05.2023, wird mit Wirkung vom 01.02.2025 wieder in Kraft gesetzt und wie folgt geändert:

§1 Änderung der Anlagen B bis E zum 01. Juli 2025

Die Anlagen B, C, D und E (Entgelttabellen) werden mit Wirkung vom 01. Juli 2025 wie folgt ersetzt:

„Entgelttabelle für die Entgeltgruppen 1 bis 15

Monatsentgelte (in Euro) Gültig ab 01.07.2025

EG	1	2	3	4	5	6
E15	5.720,50	6.299,94	6.518,13	7.293,20	7.880,16	8.108,40
E14	5.216,35	5.743,04	6.051,56	6.518,13	7.233,00	7.441,83
E13	4.840,10	5.329,20	5.592,57	6.104,27	6.811,63	7.007,79
E12	4.381,10	4.817,51	5.434,54	5.976,36	6.676,15	6.868,26
E11	4.245,63	4.659,54	4.968,03	5.434,54	6.111,80	6.286,99
E10	4.102,64	4.509,01	4.817,51	5.126,03	5.713,01	5.876,23
E9B	3.673,72	4.027,38	4.208,02	4.704,65	5.095,94	5.240,66
E9a	3.673,72	4.027,38	4.076,17	4.208,02	4.704,65	4.837,64
E8	3.463,04	3.794,14	3.944,63	4.087,64	4.245,63	4.343,46
E7	3.267,39	3.575,91	3.779,08	3.929,58	4.049,98	4.155,30
E6	3.214,74	3.515,71	3.666,21	3.816,71	3.914,56	4.019,88
E5	3.094,34	3.380,26	3.530,76	3.673,72	3.786,62	3.861,88
E4	2.958,85	3.237,31	3.425,41	3.530,76	3.636,12	3.703,84
E3	2.921,28	3.192,16	3.267,39	3.387,81	3.485,64	3.568,39
E2	2.725,60	2.973,91	3.049,17	3.124,43	3.297,50	3.478,10
E1	--	2.469,75	2.507,39	2.552,52	2.597,68	2.710,56

Entgelttabelle für Pflegekräfte (KR-Tabelle)

Monatsentgelte (in Euro)

Gültig ab 01.07.2025

EG	1	2	3	4	5	6
KR19	-	-	-	-	7.880,16	8.108,40
KR18	-	-	-	-	7.233,00	7.537,30
KR17	-	5.694,91	5.874,72	6.425,67	7.156,41	7.471,14
KR16	-	5.567,12	5.752,78	6.294,60	6.994,39	7.304,11
KR15	-	5.221,74	5.373,35	5.752,78	6.430,04	6.739,75
KR14	-	5.137,42	5.286,27	5.752,78	6.430,04	6.605,23
KR13	-	4.991,66	5.135,75	5.444,27	6.031,25	6.194,47
KR12	-	4.881,93	5.022,89	5.414,18	5.722,72	5.876,70
KR11	-	4.765,79	4.902,49	5.195,97	5.474,39	5.620,89
KR10	-	4.532,64	4.661,70	5.022,89	5.195,97	5.334,14
KR9	-	4.332,60	4.526,26	4.661,70	4.902,49	5.031,88
KR8	-	4.097,32	4.262,87	4.405,88	4.661,70	4.902,49
KR7	-	3.575,91	3.779,08	4.087,64	4.245,63	4.403,61
KR6	3.034,14	3.237,31	3.425,41	3.816,71	3.914,56	4.102,64
KR5	2.921,28	3.192,16	3.267,39	3.387,81	3.485,64	3.703,84

Entgelttabelle für die Ärzt*innen

Monatsentgelte (in Euro) Gültig ab 01.07.2025

EG	1	2	3	4	5	6
Ä1	5.428,63	5.709,86	5.910,78	6.258,98	6.674,20	6.878,38
Ä2	7.015,70	7.564,81	8.046,98	8.320,26	8.477,27	-
Ä3	8.669,79	9.151,91	9.841,67	-	-	-

Entgelttabelle für die Entgeltgruppen S2 bis S18 Sozial- und Erziehungsdienst (S-Tabelle)

Monatsentgelte (in Euro) Gültig ab 01.07.2025

EG	1	2	3	4	5	6
S18	4.705,87	4.840,66	5.430,19	5.872,27	6.535,47	6.940,71
S17	4.299,50	4.656,46	5.135,40	5.430,19	6.019,64	6.365,98
S16	4.204,17	4.560,69	4.884,88	5.282,79	5.724,90	5.990,17
S15	4.057,54	4.398,55	4.693,34	5.032,28	5.577,53	5.813,30
S14	4.037,65	4.356,23	4.683,80	5.016,99	5.385,44	5.643,33
S13	3.973,86	4.253,55	4.619,62	4.914,34	5.282,79	5.466,99
S12	3.923,03	4.242,27	4.593,27	4.902,73	5.285,93	5.448,04
S11b	3.828,38	4.185,82	4.373,00	4.844,59	5.213,04	5.434,09
S11a	3.755,31	4.110,50	4.296,48	4.766,99	5.135,40	5.356,48
S9	3.506,74	3.813,97	4.096,28	4.506,93	4.891,90	5.187,06
S8b	3.506,74	3.813,97	4.096,28	4.506,93	4.891,90	5.187,06
S8a	3.460,69	3.736,96	3.980,79	4.211,78	4.436,33	4.670,55
S7	3.384,11	3.645,48	3.874,43	4.103,32	4.275,04	4.531,20
S4	3.218,47	3.495,24	3.695,57	3.831,49	3.960,26	4.160,88
S3	3.028,35	3.304,96	3.497,40	3.674,09	3.754,93	3.851,51
S2	2.922,64	3.151,50	3.217,21	3.322,31	3.407,73	3.479,99

”

§ 2

Änderung der Anlage G jeweils zum 01. Juli der Jahre 2025, 2026 und 2027

Die Anlage G (Ausbildungsentgelte nach TVA UM) wird mit Wirkung vom 01. Juli 2025 wie folgt ersetzt:

„Ausbildungsentgelte nach TVA UM (§ 8 TVA UM)

Monatsentgelte (in Euro) Gültig ab 01.07.2025

Ausbildungsentgelt für Auszubildende nach dem BBiG (inkl. Audiologische Assistenten)

Jahr	1	2	3	4
	1.504,71	1.565,82	1.621,84	1.699,59

Ausbildungsentgelt für Auszubildende nach dem Krankenpflegegesetz, Hebammen, OTA und ATAs und Gesundheits- und Krankenpflegehilfe sowie für dual Studierende in diesen akademisierten Studiengängen (zusätzlich 4. Jahr):

Jahr	1	2	3	4
	1.644,51	1.718,99	1.838,95	1.838,95

Ausbildungsentgelt für Auszubildende der Gesundheitsfachberufe

Jahr	1	2	3
	1.446,92	1.513,46	1.619,97

Ausbildungsentgelt für Auszubildende zur/zum Erzieher*in ohne Abschluss zum/zur Sozialassistent*in

Jahr	1	2	3
	2.972,27	3.248,88	3.248,88

Ausbildungsentgelt für Auszubildende zur/zum Erzieher*in mit Abschluss zum/zur Sozialassistent*in

Jahr	1	2	3
	3.162,39	3.439,16	3.439,16

Ausbildungsentgelte nach TVA UM (§ 8 TVA UM)

Monatsentgelte (in Euro) Gültig ab 01.07.2026

Ausbildungsentgelt für Auszubildende nach dem BBiG (inkl. Audiologische Assistenten)

Jahr	1	2	3	4
	1.554,71	1.615,82	1.671,84	1.749,59

Ausbildungsentgelt für Auszubildende nach dem Krankenpflegegesetz, Hebammen, OTA und ATAs und Gesundheits- und Krankenpflegehilfe sowie für dual Studierende in diesen akademisierten Studiengängen (zusätzlich 4.Jahr):

Jahr	1	2	3	4
	1.694,51	1.768,99	1.888,95	1.888,95

Ausbildungsentgelt für Auszubildende der Gesundheitsfachberufe

Jahr	1	2	3
	1.496,92	1.563,46	1.669,97

Ausbildungsentgelt für Auszubildende zur/zum Erzieher*in ohne Abschluss zum/zur Sozialassistent*in

Jahr	1	2	3
	3.022,27	3.298,88	3.298,88

Ausbildungsentgelt für Auszubildende zur/zum Erzieher*in mit Abschluss zum/zur Sozialassistent*in

Jahr	1	2	3
	3.212,39	3.489,16	3.489,16

Ausbildungsentgelte nach TVA UM (§8 TVA UM)

Monatsentgelte (in Euro) Gültig ab 01.07.2027

Ausbildungsentgelt für Auszubildende nach dem BBiG (inkl. Audiologische Assistenten)

Jahr	1	2	3	4
	1.604,71	1.665,82	1.721,84	1.799,59

Ausbildungsentgelt für Auszubildende nach dem Krankenpflegegesetz, Hebammen, OTA und ATAs und Gesundheits- und Krankenpflegehilfe sowie für dual Studierende in diesen akademisierten Studiengängen (zusätzlich 4. Jahr):

Jahr	1	2	3	4
	1.744,51	1.818,99	1.938,95	1.938,95

Ausbildungsentgelt für Auszubildende der Gesundheitsfachberufe

Jahr	1	2	3
	1.546,92	1.613,46	1.719,97

Ausbildungsentgelt für Auszubildende zur/zum Erzieher*in ohne Abschluss zum/zur Sozialassistent*in

Jahr	1	2	3
	3.072,27	3.348,88	3.348,88

Ausbildungsentgelt für Auszubildende zur/zum Erzieher*in mit Abschluss zum/zur Sozialassistent*in

Jahr	1	2	3
	3.262,39	3.539,16	3.539,16

„

§ 3

Änderung des § 2 Eingruppierung vom 01. Oktober 2025

In § 2 Abs. 2 werden mit Wirkung vom 01. Oktober 2025 die Ziffern 9, 10, 11, und 12 wie folgt eingefügt:

- „9. Die Eingruppierung von **Pharmazeutisch-technischen Assistenten** mit entsprechender Tätigkeit und Einsatz in der Apotheke erfolgt nach EG 9a.

*Protokollerklärung zu § 2 Abs. 2 Ziff. 9:
§ 2 Abs. 2 Ziff.9 ist gültig mit Wirkung vom 01.10.2025.*

10. Die Eingruppierung von **Chemisch-technischen Assistenten** in der Tätigkeit einer pharmazeutisch-technischen Assistenz und Einsatz in der Apotheke erfolgt nach EG 9a.

*Protokollerklärung zu § 2 Abs. 2 Ziff. 10:
§ 2 Abs. 2 Ziff.10 ist gültig mit Wirkung vom 01.10.2025.*

11. ¹Die Eingruppierung von **Beschäftigten in der Fernmeldewerkstatt** erfolgt abweichend von Abschnitt 5 Teil II der Entgeltordnung zum TV-L nach Qualifikation und Tätigkeit in den EG 7 bis EG 11 wie folgt:

²Die Eingruppierung für Beschäftigte in der Fernmeldewerkstatt **ohne einschlägige Berufsausbildung** erfolgt in EG 7.

³Beschäftigte in der Fernmeldewerkstatt **mit einschlägiger abgeschlossener Berufsausbildung** (z.B. Telekommunikationstechniker, Elektroniker für Informations- und Telekommunikationstechnik, Informationselektroniker, Elektrotechniker) und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, werden in die EG 8 eingruppiert.

⁴Beschäftigte der EG 8 nach Satz 3, deren Tätigkeit **zusätzliche Fachkenntnisse** erfordert, werden in die EG 9a eingruppiert.

⁵Beschäftigte der EG 9a nach Satz 4, deren Tätigkeit **umfassende Fachkenntnisse** erfordert, werden in die Entgeltgruppe EG 9b eingruppiert.

⁶Beschäftigte der EG 9b mit einschlägig abgeschlossenem Hochschulabschluss oder mit Meisterbrief und entsprechender Tätigkeit, die einen Gestaltungsspielraum erfordert, der über den Gestaltungsspielraum der EG 8 Satz 3 hinausgeht, werden in die EG 10 eingruppiert.

⁷Die Eingruppierung der **stellvertretenden Leitung der Fernmeldewerkstatt** erfolgt nach EG 10.

⁸Die Eingruppierung der **Leitung der Fernmeldewerkstatt** erfolgt nach EG 11.

12. ¹Abweichend von Abschnitt 10.15 Teil II der Entgeltordnung zum TV-L erfolgt die die Eingruppierung aller **Zahntechnikermeister und Zahntechniker** mit entsprechender Tätigkeit in den Zahnkliniken nach EG 9a. ²Eine Unterscheidung danach, ob die Tätigkeit die handwerkliche Unterweisung von Studierenden oder die Mitwirkung bzw. Verantwortlichkeit bei wissenschaftlichen Forschungsaufgaben oder in der Lehre beinhaltet erfolgt nicht.

³Die Eingruppierung der **stellvertretenden Leitung von Zahntechnikermeistern und Zahntechnikern** erfolgt nach EG 9b. ⁴Die Eingruppierung nach EG 9b Fg. 2 Abschnitt 10.15 Teil II der Entgeltordnung zum TV-L findet keine Anwendung. ⁵Die Eingruppierung der **Leitung von Zahntechnikermeistern und Zahntechnikern** erfolgt nach EG 10.

Protokollerklärung zu § 2 Abs. 2 Ziff. 12:
§ 2 Abs. 2 Ziff. 12 ist gültig mit Wirkung vom 01.10.2025.

§ 3
Inkrafttreten und Laufzeit

Dieser Tarifvertrag tritt mit Wirkung vom 01.02.2025 in Kraft und kann mit einer Frist von 1 Monat, frühestens zum 31.12.2027, gekündigt werden.

Mainz, den *20.2.24*

Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz, KÖR

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
(ver.di), Landesbezirk
Rheinland-Pfalz-Saarland