

visionär  
eigenständig offen  
kooperativ selbstbewusst  
durchsetzungsfähig  
konfliktfähig erfolgreich kompetent  
**Professor\*in**  
extrovertiert kritikfähig führungsstark  
ehrgeizig dominant kommunikativ  
selbstkritisch  
familienorientiert  
empathisch

Digitale Veranstaltung  
mit Dr. Lina Vollmer

Frauen- und Gleichstellungsbüro

## Gender Bias in Berufungsverfahren – das Geschlecht spielt doch nun wirklich keine Rolle ?!

**Zeit:** 25. Februar 2021 / 15.00 - 16.30 Uhr  
**Ort:** an Ihrem Arbeitsplatz über MS Teams



Frauen und Männer haben rein rechtlich gesehen dieselben Chancen in Bewerbungsverfahren. Die Realität sieht dabei oft anders aus. Genderbezogene Verzerrungseffekte - Gender Bias - wirken sich nachteilig auf wissenschaftliche Karrieren aus. Individuelle Karrierewege, Leistungen in der Wissenschaft und wissenschaftliche und überfachliche Kompetenzen werden unterschiedlich bewertet, und das gilt für Bewertungen sowohl durch Frauen als auch durch Männer. Welche Faktoren die Beurteilung von Bewerberinnen und Bewerbern beeinflussen, das soll diese Veranstaltung beleuchten.

Dr. Lina Vollmer ist promovierte Sozialwissenschaftlerin und freiberufliche Trainerin im Bereich Gender, Diversity und Antidiskriminierung. Seit 2017 ist sie im Referat Gender & Diversity Management an der Universität zu Köln tätig, zuvor war sie 2016 Referentin für Hochschulplanung mit Schwerpunkt Gleichstellung und Diversität an der FernUniversität in Hagen und von 2011–2016 Wissenschaftliche Mitarbeiterin im Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung CEWS/GESIS – Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften.

Anmeldung bitte bis 24.2.2021 an [daniela.isenlik@unimedizin-mainz.de](mailto:daniela.isenlik@unimedizin-mainz.de), Sie erhalten dann den Link zur Einwahl zugeschickt.